

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			58
	客観性	思考的思慮深い			71
活動型	身体性	機敏な・気軽な			49
	気分性	感情のまま行動			54
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			50
	規則性	常識的・順法的			63
積極型	競争性	勝気な・積極的			61
	自尊心	気ぐらいが高い			53
自制型	慎重性	見通しをつける			57
	弱気さ	取越苦労・遠慮			65

■この人の中心性格は「思索・客観性」および「自制・弱気さ」であるが、「努力・規則性」や「積極・競争性」といった側面も本人は意識している。

●「思索・客観性」及び「自制・弱気さ」の人のパーソナリティスケッチ
 空想癖があり、自分の殻にこもってしまうことがある。それは自己の内面的世界で遊び、美的な生き方をしているあらわれでもある。独自の価値観の持ち主であるといえ、自分を含めて環境を客観的にとらえる傾向が強く、物事があるがままに把握しようとする。性格的にうつる印象として、やや暗いという感じも受けるが、自分自身について深く内省していて、よく話をしてみると、その豊かな内面性を垣間見ることができる。また、過信することなく、石橋を叩いて渡るような慎重性が本質といえる。思いやりがあり自分をおさえる良さがあるのだが、自分でどうしようもない問題が起こると必要以上に自分の責任を背負い、くよくよと取り越し苦労するといった気弱で引っ込み思案な面もある。神経が細かく過敏なため、人前では緊張してしまうことがあり、快活に振る舞いをあまり得意としない。そして、気持ちに余裕がなくなってしまうと、多少不安定な行動をとる可能性もある。一般的にはまじめで一途な人に多いが、柔軟性に欠け大らかさがない。

●もう一方の性格特性
 行動力がなく、尻がおもたい印象をもたれている。身軽にテキパキと動きまわるといよりも、内にこもりがちな性格といえる。また、環境への適応力に欠けるためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染めずに、人嫌いと思われるところがある。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			43
客観・科学型			57
社会・経済型			46
心理・情緒型			52
審美・芸術型			50

信頼係数



回答に矛盾したところがおおく、信頼性に欠ける診断結果が出力された可能性がある。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			46
協調性			48
責任感			46
自己信頼性			47
指導性			53
共感性			52
感情安定性			41
従順性			52
自主性			51
モラリアム傾向			65

今の考えや生き方について、確信がつかめず悩んでいる。

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

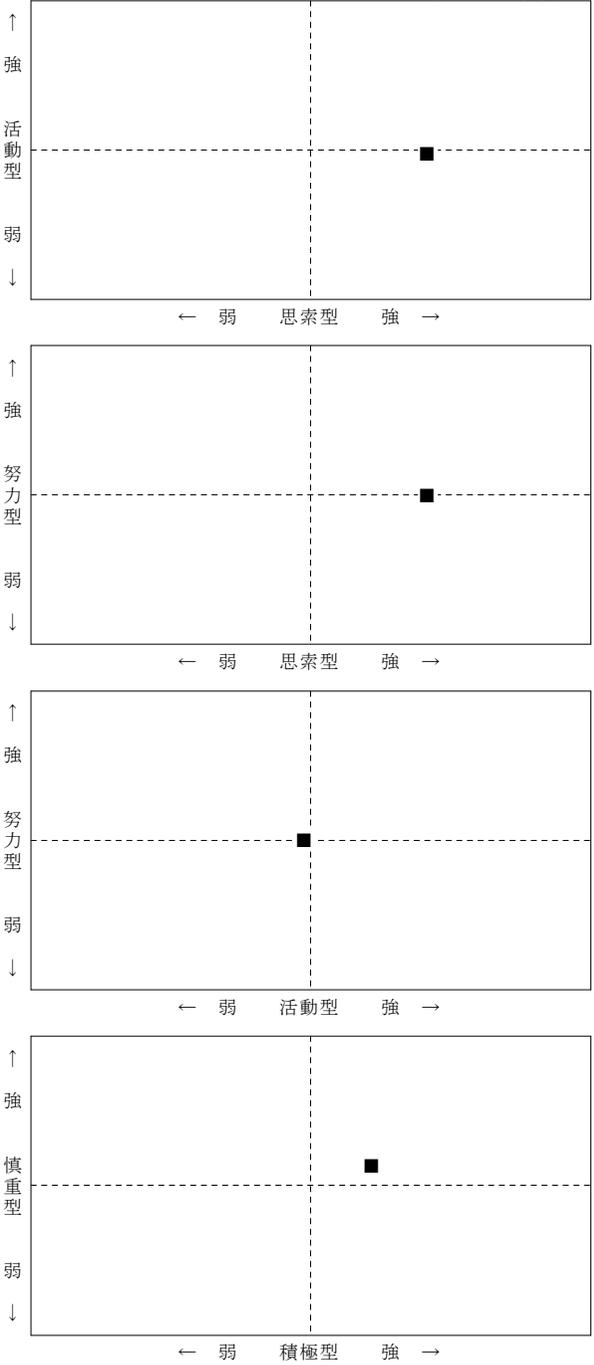
意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			49
自律 欲求			52
求知 欲求			54
危機 耐性			48
勤労 意欲			50
顕示 欲求			52
支配 欲求			52
親和 欲求			54
秩序 欲求			58
物質的欲望			68

モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■この人は「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群が一番強く、ついで「対人関係が気になる」系統の欲求群となっている。逆に「苦労を乗り越え、成長したい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

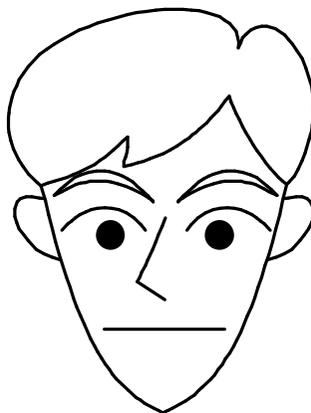
【本人の性格特性】

■印が本人の位置



【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
 瞳の直径：達成欲求 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 鼻の高さ：顕示欲求 口の形状：親和欲求+協調性
 顔の輪郭：性格類型
 逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力						
積意根責決指リ自調折独現洞企專情	極欲気任断導 己整衝創状察画門報	実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活用	行意さ気 頼	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
C				C				C						

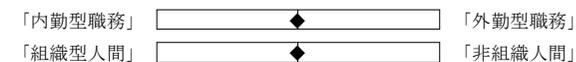
【採用判定】

定着性・安定性 = -5
 CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	██████████	52
(2) 海外など精神力の必要な職務	██████████	37
(3) 足腰のよさが武器になる職務	██████████	40
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	██████████	54
(5) 標準化された仕事や工場労働	██████████	42

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適度」 研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (2) 「小適」 規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (3) 「小適」 音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (4) 「努力」 営業など対人的接触をとまなう仕事
- (5) 「努力」 物を対象とする、具体的に実際の仕事
- (6) 「努力」 企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- (1) 「適切」 経理 管理者
- (2) 「適度」 経理 専任者
- (3) 「適度」 基礎研究 管理者
- (4) 「適度」 基礎研究 研究者
- (5) 「適度」 研究 管理者
- (6) 「小適」 研究 開発者

《低い順》

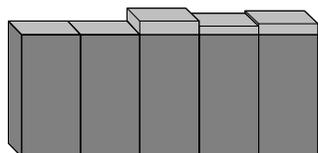
- (1) 「努力」 広報 専任者
- (2) 「努力」 営業 専任者
- (3) 「努力」 営業 管理者
- (4) 「努力」 広報 管理者
- (5) 「努力」 秘書 専任者

【判定結果E】配置適性2

- | | |
|---------------|---------------------|
| (1) 「適度」 購買 | (1) 「努力」 顧客開発 |
| (2) 「適度」 経理 | (2) 「努力」 新規事業開発 |
| (3) 「適度」 基礎研究 | (3) 「努力」 営業 (活動タイプ) |
| (4) 「適度」 品質管理 | (4) 「努力」 営業 (積極タイプ) |
| (5) 「適度」 研究開発 | (5) 「努力」 教育研修 |
| (6) 「適度」 倉庫 | |

【仕事に立ち向かう姿勢】

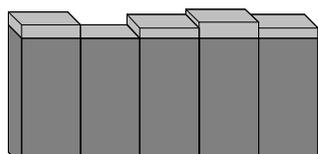
- 0 1 : 積極性
- 0 2 : 責任感
- 0 3 : 自主性
- 0 4 : 達成意欲
- 0 5 : 勤労意欲



01 02 03 04 05

【組織だって仕事を進める能力】

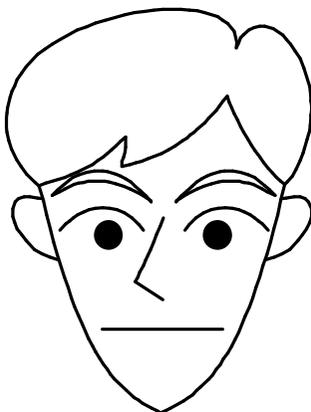
- 0 1 : 指導性
- 0 2 : 協調性
- 0 3 : 共感性
- 0 4 : 親和性
- 0 5 : 従順性



01 02 03 04 05

【心理要素イメージ】

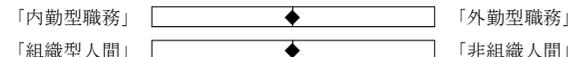
眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
 瞳の直径：達成欲求 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 鼻の高さ：顕示欲求 口の形状：親和欲求+協調性
 顔の輪郭：性格類型
 逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型



【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性	<div style="width: 80%;"></div>	52
(2) 海外など精神力の必要な職務	<div style="width: 60%;"></div>	37
(3) 足腰のよさが武器になる職務	<div style="width: 70%;"></div>	40
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	<div style="width: 85%;"></div>	54
(5) 標準化された仕事や工場労働	<div style="width: 75%;"></div>	42

【当人の傾向】



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力					思考能力						
積	意	根	責	決	指	リ	自	調	折	独	現	洞	企	専	情
極	欲	気	任	断	導		己	整	衝	創	状	察	画	門	報
実	熱	強	感	勇	力	ダ	信	力	力	斬	分	析	立	知	活
行	意	さ	覚	気			頼			新	析		案	識	用
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
C				C					C						

【判定】

定着性・安定性 = -5

TYPE = 「C」

【面談時のポイント】

弱気さとモトリム傾向の指数がどちらも高いときは悩みのせいで自信がなくなっている。「適性検査の結果には日頃悩んでいることや負担に感じていることがありますが出ています。自分自身を振り返ってどうでしょうか。何かあれば話してください」

競争性と弱気さは相反する性質であり、同時に高い得点を取ることは珍しい。「適性検査の結果には弱気な面と強気な面の両方があると出ていましたが、自分自身ではどう思いますか。どんな場面でそれらの面があらわれるのでしょうか」

