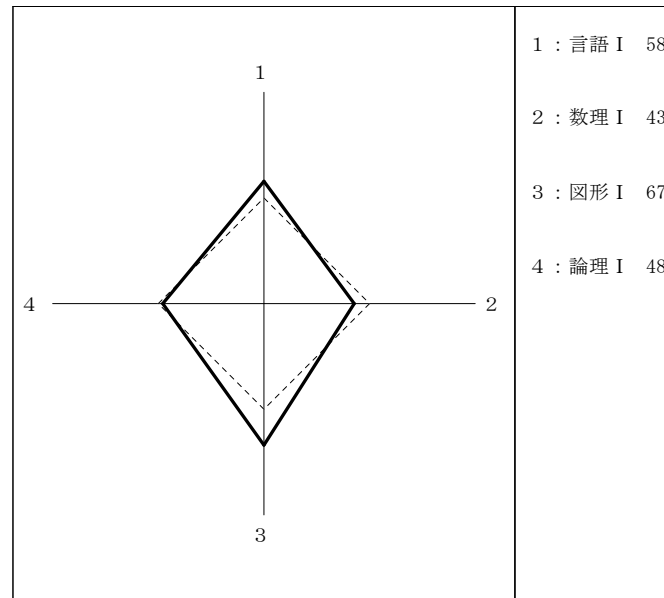


1 能力検査結果

科目	内容	得点	偏差値	正答率	順位
言語 I	語句の意味、文の完成など基本的な言語能力	82	58	80.0%	10/13
数理 I	四則演算、単位の変換など基本的な計算能力	57	43	72.2%	9/13
図形 I	図形系列の把握、図形の分割・構成等の知覚	88	67	100.0%	3/13
論理 I	単純なひらめき（推定力）、論理的な思考力	70	48	75.0%	6/13
総合		74	54	81.8%	5/13

2 能力のバランス



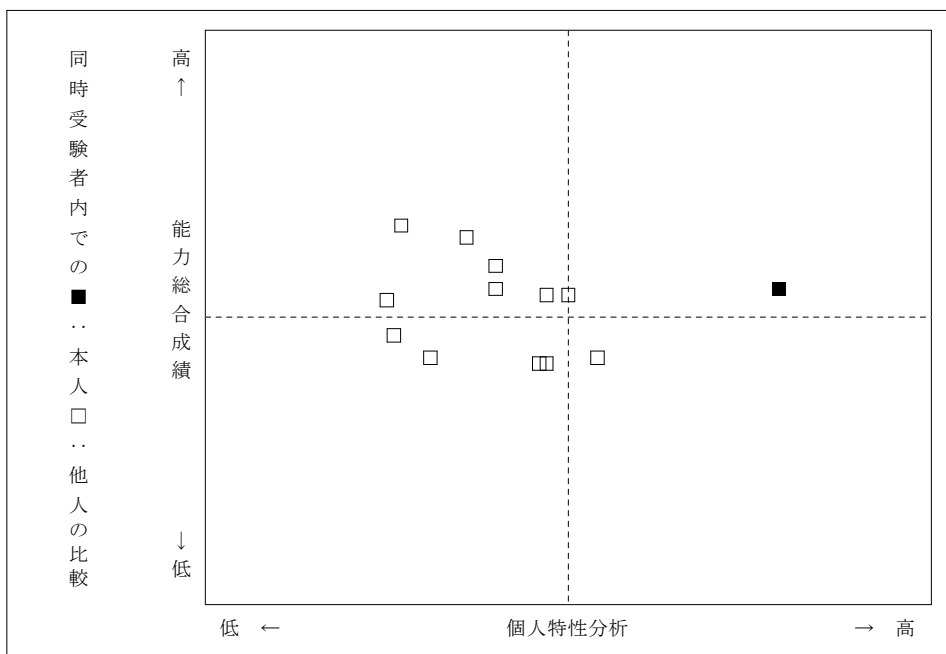
4 判定結果

能力検査の結果=5位/13人中
個人特性分析 = B
定着性・安定性 = 3

5 自己評価

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積極意欲 根拠強 行意	責任感 断力 気	折衝力 独創性 洞察力 斬新
B A B A	A B B B A A	B A B A B B
B	B	B

3 分布図



6 面接の注意点

注意因子	面接のポイント
積極性	積極性と自主性の指数がどちらも高いと自分の考えだけで先走るといこともあり得る。「適性検査の結果によると何にでも積極的に取り組んでいくようですが、一人で先走り、失敗してしまったことはありませんか。思い当たるふしがあれば聞かせてください」
積極性	積極性が高く、従順性が低いときは目上の人との関わり方を確認しておく。「適性検査の結果には強い言い方に反発を感じると出ていましたが、自分ではどう思いますか。学校の先生やバイト先などでの社員との関係はどうだったでしょうか」
積極性	積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。「適性検査の結果によるとリーダーシップをとることが多いようですが、実際にリーダーとして活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」
指導性	指導性と支配欲求の指数がどちらも高いときは他人に対して高圧的でないか確認する。「適性検査の結果には皆の上に立つ指導者的立場をとることが多いと出ていますが、自分自身を振り返るとどうでしょうか」
自主性	自主性と支配欲求の指数がどちらも高いときは自分のやり方を押しつけてしまいがち。「適性検査の結果によるとリーダー的役割を果たすことが多いようですが、自分ではどう思いますか。周囲と自分の意見のバランスはどう考えてきましたか」
達成欲求	達成欲求と支配欲求の指数がどちらも高い場合は高圧的などころはないか、確認する。「適性検査の結果によると目標をやり遂げたいという気持ちが強いようですが、具体的な目標があるときには友人との関係はどうだったでしょうか」